

SE INCREMENTAN LAS DIFERENCIAS SALARIALES ENTRE LOS MÉDICOS DE PRIMARIA

Miércoles, Enero 6, 2010

By Redacción

SE INCREMENTAN LAS DIFERENCIAS SALARIALES ENTRE LOS MÉDICOS DE PRIMARIA



Vicente Matas y Josep Fumadó

Madrid 05/01/2010 El vocal de Atención Primaria del Colegio de Médicos de Granada, Vicente Matas Aguilera, ha presentado ante la Asamblea de vocales de Atención Primaria Rural de la Organización Médica Colegial (OMC) el estudio 'Retribuciones de cuatro tipos de médico Atención Primaria en España, año 2009', en el que se muestran las grandes desigualdades de los salarios de los médicos españoles.

En el marco de este acto, en el que participó Gaspar Llamazares, presidente de la Comisión de Sanidad del Congreso de los Diputados, los médicos denunciaron que las diferencias retributivas, ya escandalosas en años anteriores, se han incrementado durante el último ejercicio. Este trabajo se viene realizando desde el año 2003 por la Vocalía del Colegio de Granada, con la colaboración de las Vocalías de Médicos de Atención Primaria Rural de España.

Aunque por el momento sólo se ha presentado un avance del estudio y los datos son provisionales, a la espera de confirmación por parte de los vocales y los Servicios de Salud, sus autores han podido saber ya que las diferencias entre la máxima retribución y la mínima nacional han aumentando, llegando a alcanzar más de 24.100 euros al año (48,50 por ciento) en el médico tipo 1 (sin exclusiva y sin guardias) y sobrepasando ampliamente los 14.600 euros anuales en los otros tipos de médico. Asimismo, destacan que las diferencias con la media nacional son muy importantes,

sobrepasando los 10.100 euros al año (20,30 por ciento) en el médico tipo 1.

Un sistema eficiente a costa de los médicos

Según Vicente Matas y Josep Fumadó, vocal de Atención Primaria Rural de la OMC, en España disfrutamos de un buen Servicio Nacional de Salud, que ofrece buenas prestaciones a un coste muy asequible y es, posiblemente, uno de los más eficientes del mundo, pero todo esto está basado en unos sueldos bajos de sus médicos. En este sentido, sus retribuciones están muy alejadas de las que perciben los médicos de países de nuestro entorno y, a modo informativo, los autores citan los casos de Reino Unido (90.000-144.000 euros/año), Suiza (106.000-128.000), Alemania (60.000-80.000), Irlanda (66.000-100.000), Suecia (55.000- 71.000), Austria (50.000-100.000), Bélgica (75.000-107.000), Francia (60.000-115.000), Italia (45.000-84.000), Portugal (40.000-60.000) y Estados Unidos (147.000-170.000 dólares/año).

Crece entre los Médicos Españoles el sentimiento de discriminación y de escasa valoración profesional que finalmente conduce a la desmotivación y al síndrome de "burnout", principales problemas del Sistema Nacional de Salud. Para Matas y Fumadó, la creciente emigración a otros países es una muestra de los bajos sueldos, de la inestabilidad laboral y de las grandes diferencias en el ejercicio profesional. Consecuencia de ello son las graves dificultades a la hora de encontrar sustitutos durante las ausencias reglamentarias de los médicos.

Diferencias ostensibles en las guardias

Las diferencias en España se producen fundamentalmente en las guardias, en la Carrera Profesional, en el pago por tarjeta, en los complementos específicos y la productividad. Un caso especialmente preocupante es el del precio de la hora de Atención Continuada-guardia. Según recuerdan los autores del estudio, la realización de 50 horas de guardia al mes equivale a 550 horas al año y esto supone que un médico que las realice trabaja durante tres años un total de 1.650 horas extra, lo que se corresponde, sumado a su trabajo normal, con la jornada laboral de cuatro años de cualquier otro empleado público.

Las horas se realizan principalmente por la noche, en sábados y en festivos, y este importante esfuerzo, que no tiene equivalente en toda la Administración Pública, recibe una remuneración que va, en día laborable, desde un máximo de 27,54 euros por hora en Murcia, hasta un mínimo de 18,04 euros en Andalucía, existiendo una diferencia de 9,50 euros la hora (52,66 por ciento). En días festivos estas desigualdades se incrementan, al cobrar el máximo (30,60 euros por hora) en Murcia y Canarias, y el mínimo (18,93 euros) en Ceuta y Melilla (INGESA), con una diferencia de 11,67 euros la hora (61,65 por ciento). Pero, según el estudio, es en los festivos especiales (en general seis días al año) donde las diferencias son verdaderamente escandalosas e

incomprensibles (190,97 por ciento de diferencia entre Murcia e INGESA).

Los políticos tienen la palabra

Desde este informe, los médicos reclaman que el Pacto de Estado por la Sanidad incremente el porcentaje del PIB (al menos el 1 por ciento) dedicado a este ámbito y muy especialmente a la Atención Primaria, dado que de otro modo será muy difícil atender el incremento del gasto que supone el crecimiento y envejecimiento de la población, la expansión de la cartera de servicios y la justa actualización económica de las retribuciones de los médicos, sin olvidar políticas activas de reconocimiento a estos "magníficos profesionales".

 [VER: AVANCE DE RESULTADOS](#)

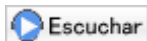
Fuente: [Acta Sanitaria.](#)



Popularity: 1% [?]

[ShareThis](#)

Comparte el artículo:



☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆ (No Ratings Yet)

Leído 24 veces.-

Tags: [Atención Primaria](#), [Derechos laborales](#), [Diferencias salariales](#), [Médicos](#), [Sanidad Pública](#)

This entry was posted on Miércoles, Enero 6th, 2010 at 20:16 and is filed under [Atención Primaria y Especializada](#), [Derechos laborales](#), [Médicos](#), [Nacional](#). You can follow any responses to this entry through the [RSS 2.0](#) feed.

Leave a Reply

Name (required)

Mail (will not be published) (required)

Website